

Политика в области охраны труда

Компания Jabil намерена постоянно придерживаться стандартов охраны труда, которые будут обеспечивать сохранение здоровья сотрудников, подрядчиков и посетителей наших предприятий. Наше руководство в полной мере берет на себя обязательства по обеспечению мер управления, которые будут гарантировать, что при осуществлении любых видов деятельности Jabil приоритетами являются принципы сохранения здоровья наших работников. Мы нацелены не только на соответствие всем требованиям, но и на постоянное совершенствование.

Наши обязательства:

Соответствие законодательству и нормативам: Соблюдение законов и требований, применимых к нашей производственной деятельности, включая другие обязательства, взятые на себя компанией Jabil; проведение регулярных аудитов для проверки соответствия им.

Непрерывное совершенствование: Руководство системой управления охраной труда для достижения постоянного улучшения, включая совершенствование производственной структуры для достижения целей охраны труда.

Распределение ресурсов: Предоставление обученных ресурсов, информации, инструкций, обучения и контроля для осуществления мероприятий управления охраной труда, которые выявляют, оценивают и управляют рисками.

Измерение результативности: Ведение записей и предоставление отчетов для отслеживания показателей нашей деятельности по вопросам охраны труда, использование этих показателей для определения целей постоянного совершенствования.

Культура ответственности: Построение культуры предупреждающих действий в отношении охраны труда на персональном, менеджерском и высшем менеджерском уровне для обеспечения здоровых и безопасных условий труда.

Информированность: Доведение Политики до всех лиц, работающих в Jabil, или от имени Jabil, с целью ознакомления их с обязательствами в области охраны труда. Все заинтересованные стороны могут ознакомиться с этой Политикой на официальном сайте компании Jabil.

Сотрудничество заинтересованных сторон: Сотрудничество и консультации с сотрудниками, клиентами, поставщиками и заинтересованными сторонами в целях снижения негативного влияния нашей повседневной деятельности на их здоровье и безопасность; требование к контролируемым Jabil поставщикам применять систему управления охраной труда.

Ежегодный анализ: Обеспечение ежегодных анализов деятельности компании со стороны руководства по реализации этой Политики и принятие необходимых изменений по мере необходимости.

Ответственностью нашего высшего руководства является обеспечение эффективного распространения и повсеместного внедрения этой Политики. Все сотрудники несут ответственность за понимание воздействия этой политики на их повседневную деятельность, и от них ожидается применение и поддержка принципов, изложенных выше.

Мы не можем считать компанию Джейбил успешной, если не будем прилагать все усилия к соблюдению принципов данной Политики.



Mark Mondello
Chief Executive Officer